

Notulen OPR – 8 april 2015

Aanwezig	Ester Esselink, Thomas Helmers, Gerwin Knippenborg, Henk Hollander, Monique Groot Landeweer, Mous Lehman, Willem Hogenkamp, Wim Mijnen
Afwezig m.k.	John Berends, Dilek Çelik-Koç, Mieke Eskes, Jan Willem Huitink, Jill Bröcker-Hulshof, Guus Limonard en Jip Wolterinck
Datum en Tijd	Woensdag 8 april 2015 van 19.00 tot 21.00 uur
Locatie	Het Assink Lyceum in Neede. Adres: Julianastraat 12
Notulist	Ingrid Weeke

19.00-19.05 uur: Opening en vaststellen agenda

Henk opent de vergadering en heet een ieder welkom.

Vaststellen agenda:

- Inspectiebezoek komt terug bij agendapunt Mededelingen en bespreekpunten.
- Vaststellen notulen wordt als agendapunt toegevoegd.

Vaststellen notulen OPR vergadering 25 november 2014

Blz.2

- Er is wel een gesprek met Jan Put geweest, alleen ging het in dit gesprek inhoudelijk niet over het reglement.
- OOGO: onder welke voorwaarden zijn er afspraken gemaakt? Graag wil de OPR hier van op de hoogte worden gesteld.

Blz.3

- Jan Willem: ...**over** de OPR moet zijn **betreffende**.

Notulen worden vastgesteld.

19.05-19.30 uur: Mededelingen en bespreekpunten

Een week voor het inspectiebezoek hebben Monique en Henk met bestuurder Jan Put om tafel gezeten. Monique heeft iedereen een mail gestuurd dat er in het ondersteuningsplan, na goedkeuring door de OPR, zaken zijn gewijzigd. Dit mag juridisch niet. Jan Put geeft aan dat hij het niet passend vindt hoe de vicevoorzitter hierop heeft gereageerd.

De informatiestroom richting de OPR moet nog op gang komen. Daarnaast moet er worden gekeken hoe het bestuur en de OPR met elkaar om willen gaan; wat moet er wel bij de OPR worden neergelegd en wat niet. Na de vergadering van vanavond gaan Monique en Henk in gesprek met de directeur SWV Slinge-Berkel, Ton Edelbroek omtrent bovenstaande.

Op dit moment ligt er een ondersteuningsplan die niet is goedgekeurd door de OPR. Voorstel is om weer te gaan werken met het goedgekeurde ondersteuningsplan.

Vanavond komt Johan Schat van het Steunpunt Passend Onderwijs. Hij gaat ons adviseren over de werkwijze van de OPR en waar we als OPR alert op moeten zijn.

Inspectiebezoek op 19 maart jl.

Met de inspectie is het ondersteuningsplan besproken. Zij vonden het goedgekeurde plan op sommige punten te weinig diepgang hebben. Dit is toen aangepast, maar over de aanpassingen heeft de inspectie nog vragen.

Er vindt nu een evaluatie plaats over de gang van zaken tijdens het inspectiebezoek.

Ton Edelbroek heeft tijdens de lunch Monique er persoonlijk op aangesproken dat de manier waarop zij via de mail heeft gereageerd niet wordt getolereerd; hij probeerde haar duidelijk te intimideren.

Thomas: mocht er weer een situatie zijn waarop de OPR moet reageren, is het dan niet raadzaam om met zijn allen bij elkaar te komen en gezamenlijk de situatie bespreken.

Wim: er is iets geconstateerd en er is melding van gemaakt. Het is niet erg dat er iets is geconstateerd, maar de toon waarop er gecommuniceerd wordt stond het bestuur niet aan. Duidelijk vertellen wat je mening is, maar enige coulance betrachten.

Wij moeten een commissie zijn die een toegevoegde waarde heeft voor het SWV Slinge-Berkel.

Henk: Jan Put is rector van een school en zit ook met zijn MR om de tafel; hij is een professionele bestuurder en deze zou de WMS dus ook moeten kunnen hanteren.

De OPR wil serieus gevonden worden. Dit moeten we zien te bereiken. Wij moeten die partij zijn, waarbij de bestuurder graag bij aan wil sluiten.

Bestuur SWV Slinge-Berkel moet komen met een overzicht van de activiteiten. De OPR moet komen met een sluitende jaarplanning samen met het bestuur. De OPR moet een actievere rol gaan spelen.

19.30-19.50 uur: Reglement en statuut – bespreekpunt

Concept Statuut: Henk merkt op dat het een eenzijdig geschreven statuut is, vergeleken met een voorbeeldstatuut van de VO-raad. Hij mist de inhoud waar de OPR een invulling aan moet geven.

Het statuut dat er nu ligt moet vernieuwd worden, omdat deze geldig was tot 1 februari 2015.

Er is nog geen reglement; deze moet dus nog opgesteld worden.

Een statuut is een statisch geheel (de basis). Het plan wat eronder ligt moet bewegen. Dit kan een reglement zijn, een activiteitenplan of iets anders en wat ieder jaar verandert.

Belangrijk is dat we weten wat er op de activiteitenlijst van het bestuur staat, waarbij een rol is weggelegd voor de OPR. Van hieruit kunt je beter inschatten wat je als OPR nodig hebt.

Wim maakt een eerste opzet van het statuut en het reglement. A.s. zondag heeft iedereen dit op zijn mail.

De OPR-leden vullen aan met eigen voorkeuren/wensen.

De vraag is nu of de OPR het nieuwe statuut indient (initiatief tonen en komen met een voorstel) of dat deze vraag wordt neergelegd bij het bestuur?

Tijdens de afspraak met het bestuur aangeven welke informatie de OPR graag wil ontvangen. De zaken die we missen en die statisch zijn (b.v. onkosten) aangeven. Daarna een jaarplanning en een activiteiten planning toevoegen.

Heb je adviesrecht, dan loop je mee met de procedure en dan kom je tot een geheel waar een ieder achter staat.

A.d.h.v. de informatiestroom bepalen we hoe vaak we bij elkaar komen.

19.50-20.00 uur: Inzet en standpunt van de OPR

Mous	een OPR die op zijn minst meedenkend is en af en toe ook initiatieven neemt, zodat het bestuur zich ondersteund voelt.
Esther	bestuur heeft gezegd dat ze een meedenkende OPR willen hebben, alleen wordt dit nu niet zo gevoeld; graag een meedenkende OPR.
Wim	meedenkend en initiërend.

Gerwin	meedenkend en initiërend en daarbij onze belangen als individueel lid goed vertegenwoordigen.
Thomas	actief waar nodig pro. Duidelijkheid moet zijn wat ons werkterrein is. Die helderheid moet de OPR zichzelf ook verschaffen.
Willem	meedenkend maar ook initiatief nemend.
Monique	We moeten niet het gevoel hebben dat we een aanhangsel zijn (theekransje). Dit gevoel is/was er wel. Graag een actieve rol. Volgens de richtlijnen bezig gaan/zijn met de OPR. En elkaars expertise gebruiken; de kwaliteiten van de OPR-leden.

20.00-20.20 uur: Vaststellen vergaderdata 2015

De vergaderdata afstemmen a.d.h.v. de vergaderdata van het bestuur.

20.20-20.35 uur: Aanpassingen ondersteuningsplan (Johan Schat)

Henk en Monique hebben bij het bestuur gezeten i.v.m. aanpassingen in het ondersteuningsplan. In een brief is aangegeven dat iets dat is goedgekeurd niet maar zo aangepast kan/mag worden.

Welke weg moet de OPR bewandelen, zodat zij wel serieus genomen wordt. Johan is benaderd **OM** ons een en ander hierover toe te lichten. Er volgt voor Johan eerst een kort voorlichtingsrondje.

Johan is op de hoogte gebracht van de mailwisseling tussen bestuur/directie en OPR; een moeizame informatiestroom. Hoe dit gelopen is en de uitbarstingen in de mailwisseling is iets wat sommigen als niet prettig hebben ervaren. Monique heeft er voor gekozen er niet gelijk op te reageren, maar dit eerst in de OPR te bespreken. Van een bestuurder mag je verwachten dat hij een mail leest in de context waarin deze is bedoeld (en niet uit de context wordt gehaald).

Gezegd wordt dat de OPR zich moet gaan neerzetten als een professionele groep die gelijkwaardig gevonden wordt en door het bestuur serieus gevonden moet worden.

Johan informeert hoe de OPR is betrokken is bij de eerste versie van het ondersteuningsplan. Henk merkt op dat er in het begin nogal wat veranderingen zijn geweest in de samenstelling van de OPR. Ton Edelbroek en Monique Hol hebben hier wel een goede invulling aan gegeven.

Start OPR is ongeveer januari/februari 2014. Vanaf november is er pas een voorzitter gekozen en vanaf dat moment zijn er ook pas notulen gemaakt.

OPR is nu intern op orde; statuut en reglement zijn nog niet op orde. Informatierecht dat de OPR heeft wordt niet gehonoreerd. De OPR is in dienst van het bestuur.

Achteraf kunnen we pas zeggen dat er een betere basis neergezet had moeten worden d.m.v. statuut en reglement.

In een medezeggenschapsstatuut OPR staat alles omtrent: organisatie, communicatie en faciliteiten

Organisatie: een organogram met daarin de positie OPR.

Communicatie: wie is contactpersoon; welke termijnen zijn er voor het aanleveren van stukken; hoe wordt de achterban OPR geïnformeerd.

Faciliteiten: reiskosten, vergaderkosten, etc.

Een statuut moet per 2 jaar worden vastgesteld.

Reglement is nog niet vastgesteld. Dit moet ook worden vastgesteld worden door het bestuur (WMS).

In het reglement staat alles omtrent de instemming, b.v.:

- instemmen en controleren van het ondersteuningsplan;
- hoe de geldstromen zijn;
- hoe de verkiezingen zijn (rooster van aftreden; hoe ga je werven).

In het huishoudelijk reglement staan de interne afspraken van de OPR.

Ton Edelbroek (directeur SWV Slinge-Berkel) is verantwoordelijk voor de besluitvorming

Hoe nu verder?

Met elkaar in gesprek om op een goede manier verder te gaan. Na het overleg met de inspectie is afgesproken dat er een afspraak wordt gemaakt met Ton Edelbroek. In dit gesprek duidelijk maken wat de OPR beweegt en hoe we willen dat er gecommuniceerd wordt.

Gesprek met bestuur/directie aangaan met een aantal agendapunten:

- Het niet geaccordeerde ondersteuningsplan. Het aangepaste plan moet nog worden ingezien door de OPR en dan evt. worden vastgesteld.
- Concept statuten.
- Concept reglement.
- Bestuur/directie levert een gedegen activiteiten- en jaarplan.
- Eigen inzet en capaciteit wordt ingezet. Wat wordt er door het bestuur/directie verwacht van de OPR.

Standpunt van de OPR is duidelijk. Punten die zijn aangepast in het goedgekeurde ondersteuningsplan moeten door het bestuur/directie op een A4 worden aangeleverd. Deze punten worden inhoudelijk in de OPR besproken. Eventuele nieuwe aanpassingen kunnen dan ook meegenomen worden.

Bij het gesprek met Jan Put en Ton Edelbroek is, naast Monique en Henk, ook Mous en Wim aanwezig.

20.35-20.50 uur: Ondersteuningsplan traject vaststellen

Wordt in het gesprek met Jan Put en Ton Edelbroek meegenomen.

20.50-21.00 uur: Evaluatie en actiepunten

Actie Henk: beleggen van een vergadering met het bestuur.

21.00 uur: Rondvraag & Sluiting

- Actie Ingrid; datumprikker voor begin juni (na 10 juni).
Willem geeft aan dat deze vergadering op zijn school in Harreveld mag plaatsvinden. De daarop volgende vergadering bij MaxX in Neede (regelt Gerwin).
- Johan wil graag op de hoogte worden gebracht van de uitkomst van het gesprek met het DB.

De voorzitter sluit de vergadering om 21.15 uur.